

OPIS ZAŁOŻEŃ PROJEKTU INFORMATYCZNEGO

Tytuł projektu	Wdrożenie Systemu Wspomagania Zarządzania Zasobami klasy ERP		
Wnioskodawca	Minister Zdrowia		
Beneficjent	Narodowy Fundusz Zdrowia		
Partnerzy	Brak		
Źródło finansowania	Projekt „Wdrożenie Systemu Wspomagania Zarządzania Zasobami klasy ERP” będzie finansowany ze środków własnych NFZ. Zgodnie z powyższym, części budżetu państwa nie będą miały zastosowania do ww. projektu.		
Całkowity koszt projektu	29 013 200,00 zł		
Planowany okres realizacji projektu	10-2020 do 06-2024		
Osoba kontaktowa	Robert Matuszczyk	robert.matuszczyk@nfz.gov.pl	225741980

1. POWODY PODJĘCIA PROJEKTU

1.1. Identyfikacja problemu i potrzeb

Wdrożenie Systemu Wspomagania Zarządzania Zasobami klasy ERP to jeden z głównych projektów Programu budowy Zintegrowanego Systemu Informatycznego (ZSI NFZ). Program budowy ZSI NFZ wynika z potrzeby zastąpienia obecnych systemów nowym rozwiązaniem ze względów technologicznych, organizacyjnych, prawnych i finansowych.

Narodowy Fundusz Zdrowia składa się z 17 niezależnych jednostek organizacyjnych – Centrali oraz 16 Oddziałów Wojewódzkich. Z dniem 1 września 2020 r. weszło w życie rozporządzenie Ministra Zdrowia dnia 31 sierpnia 2020 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie nadania statutu Narodowemu Funduszowi Zdrowia (Dz. U. poz. 1497). Rozporządzenie to określa pionizację Narodowego Funduszu Zdrowia, efektem której będzie połączona instytucja zarządzana jednolicie przez Prezesa Funduszu.

System Wspomagania Zarządzania Zasobami będzie systemem informatycznym klasy ERP, umożliwiającym wirtualizację zarządzania obszarów finansowo-księgowych, kadrowo-płacowych, administracyjnych i ewidencji majątku. Formuła realizacyjna projektu zakłada pozyskanie gotowego systemu klasy ERP z rynku komercyjnego i jego dostosowanie do organizacji (system typu COTS). Po zakończeniu wdrożenia Wykonawca będzie realizował usługi wsparcia i rozwoju przez okres 4 lat.

Projekt jest odpowiedzią na problemy takie jak:

- brak integralności i spójności danych na poziomie całej organizacji – obecnie użytkowane systemy rozproszone – federacyjne;
- wysokie koszty administrowania systemów – 17 niezależnych systemów monolitycznych;
- wysokie koszty zmian wprowadzanych do systemów związane z dwoma dostawcami i 17 systemami;
- odległe terminy realizacji zmian z uwagi na przestarzałe technologie oraz złożony proces procedowania zmian;
- trudności z szybkim uzyskaniem informacji, w tym sporządzaniem niestandardowych sprawozdań (np. ad hoc);
- brak ujednoliconego interfejsu integracyjnego – problematyczna współpraca z innymi

systemami i aplikacjami w organizacji;

- duża pracochłonność działań obsługowych.

Interesariusz	Zidentyfikowany problem	Szacowana wielkość grupy
Pracownicy NFZ	Brak szerszego dostępu do danych kadrowo-płacowych Brak systemu wspomagającego „miękki HR”	6000 szt.
Zarząd i Dyrekcja	Brak możliwości obserwacji na bieżąco wskaźników finansowych i operacyjnych, brak możliwości tworzenia raportów globalnych, operacyjnych i taktycznych ad-hoc	100 szt.
Pracownicy kadr i płac	Brak systemu wspomagającego „miękki” HR Brak alertów obecności, spóźnień, godzin nadliczbowych odebranych i nieodebranych, odpracowań i niedopracowań do przełożonego, brak słowników tworzonych dokumentów np. umowa pożyczki, wniosek ZFŚS	130 szt.
Pracownicy księgowości i finansów	Brak systemu wspomagającego planowanie budżetu, brak alertów w systemach obecnie eksploatowanych, brak możliwości definiowania własnych raportów i sprawozdań	750 szt.
Pracownicy administracji	Brak systemu wspomagającego bieżące działania	380 szt.

1.2. Opis stanu obecnego

Obecnie w Narodowym Funduszu Zdrowia pracuje 17 monolitycznych, odseparowanych od siebie, systemów informatycznych, które są dostarczone przez dwóch dostawców. Podział systemów był niezbędny z uwagi na wymagania prawno-organizacyjne. Użytkowane systemy posiadają duży dług technologiczny. Dane są wielokrotnie wprowadzane z powodu separacji systemów – w szczególności w komunikacji pomiędzy Oddziałami Wojewódzkimi a Centralą. Systemy nie pokrywają potrzeb Funduszu w zakresie planowania budżetu, administracji oraz wsparcia w zarządzaniu kompetencjami miękkimi pracowników. Dodatkowo, systemy te nie pozwalają na samodzielne i konkurencyjne rozwijanie aplikacji przez NFZ.

System informatyczny NFZ był budowany od 1998 r., o jego funkcjonalności bezpośrednio (a o architekturze i konstrukcji - pośrednio) przesądzały decyzje na poziomie Ustawodawczym oraz ministerialnym, dotyczyły sposobu zapewnienia ochrony zdrowia oraz jej zakresu dla obywateli. Podział terytorium kraju na niezależne budżetowo, finansowo, zasobowo i personalnie jednostki terytorialne (16 Kas Chorych oraz jedną kasę branżową), doprowadził do budowy i wdrożenia 17 oddzielnych środowisk, kompletnych ale odseparowanych infrastruktur IT. Pod względem technologicznym występuje podział terytorialny Oddziałów Wojewódzkich i Centrali. Połowa Oddziałów posiada rozwiązanie oparte o bazy danych DB2 wspierane przez jednego dostawcę, natomiast pozostałe Oddziały i Centrala wykorzystuje technologie Oracle wspierane przez drugiego dostawcę.

Mając na uwadze dalszy rozwój systemów NFZ, w lutym 2019 roku powołano zarządzeniem Program budowy Zintegrowanego Systemu Informatycznego NFZ. Program ten jest odpowiedzią na potrzeby biznesowe jednostek organizacyjnych, którym już nie wystarczają obecnie eksploatowane systemy informatyczne.

Obecnie zespół ZSI NFZ pozyskał wymagania biznesowe oraz przeprowadził dialog techniczny.

Efektem dialogu była aktualizacja szacunkowego budżetu projektu (wdrożenie i utrzymanie) i harmonogramu.

2. EFEKTY PROJEKTU

2.1. Cele i korzyści wynikające z projektu

Cel - 1	Jednokrotne wprowadzanie danych oraz szybszy dostęp do informacji w czasie rzeczywistym
Cel strategiczny	Celem strategicznym projektu jest usprawnienie działania instytucji w obszarze zarządzania finansami, księgowością, kadrami, płacami, ewidencją majątku poprzez wdrożenie nowoczesnych rozwiązań technicznych i organizacyjnych.
Korzyść:	Ograniczenie eksportu i importu danych dzięki redukcji i scentralizowaniu danych w jednym systemie
KPI:	Liczba repozytoriów danych oraz baz danych
Wartość aktualna i docelowa KPI:	1. 17 baz danych / 17 repozytoriów 2. 1 baza danych / 1 repozytorium
Metoda pomiaru KPI	Weryfikacja źródeł danych w systemie
Cel - 2	Obniżenie kosztu wsparcia i utrzymania systemu
Cel strategiczny	Celem strategicznym projektu jest usprawnienie działania instytucji w obszarze zarządzania finansami, księgowością, kadrami, płacami, ewidencją majątku poprzez wdrożenie nowoczesnych rozwiązań technicznych i organizacyjnych.
Korzyść:	Redukcja kosztów związanych z utrzymaniem i rozwojem systemu
KPI:	Obniżenie kosztów utrzymania systemu
Wartość aktualna i docelowa KPI:	1. 15 233 631,00 zł 2. 3 572 520,00 zł
Metoda pomiaru KPI	Dane porównawcze pozyskane z umów w zakresie konserwacji i subskrypcji z dotychczasowymi dostawcami (dla obszarów pokrywających się z nowymi zadaniami systemu SWZZ) oraz nowym Wykonawcą systemu SWZZ
Cel - 3	Usprawnienie naliczania wynagrodzeń pracowników
Cel strategiczny	Celem strategicznym projektu jest usprawnienie działania instytucji w obszarze zarządzania finansami, księgowością, kadrami, płacami, ewidencją majątku poprzez wdrożenie nowoczesnych rozwiązań technicznych i organizacyjnych.
Korzyść:	Przyspieszenie i redukcja czynności zmierzających do wygenerowania listy płac poprzez likwidację kroków pośrednich tj.: - wyliczania nagród w osobnym narzędziu (Excel) i import tych danych do płac; - ręczne dopisywanie innych składników płacowych – duże

	prawdopodobieństwo błędów; - analiza wydruku listy całościowej listy płac – brak możliwości parametryzacji listy do zadanych parametrów.
KPI:	Czas wygenerowania listy płac pracowników
Wartość aktualna i docelowa KPI:	1. 2 dni robocze 2. 4 godziny
Metoda pomiaru KPI	Pomiar czasu realizacji procesu w Oddziałach Wojewódzkich o podobnej liczbie pracowników

2.2. Udostępnione e-usługi

Lp.	Nazwa e-usługi	Typ	Zakres oddziaływania	Poziom dojrzałości e-usługi

2.3. Udostępnione informacje sektora publicznego i zdigitalizowane zasoby

Nie dotyczy

2.4. Produkty końcowe projektu

Nazwa produktu	Planowana data wdrożenia
Wdrożony Systemy Wspomagania Zarządzania Zasobami	06-2024
Uruchomiony interfejs API dla MOPSiK	08-2023
Uruchomiony interfejs API dla EZD PUW	07-2023
Uruchomiony interfejs API dla SIWDz NFZ	03-2023

3. KAMIENIE MIŁOWE

Kamienie milowe	Planowany termin osiągnięcia
Ogłoszone postępowanie przetargowe	2020-11-01
Wykonana analiza i modelowanie procesów wspierających	2021-06-30
Podpisana umowa z wybranym Wykonawcą systemu SWZZ	2021-09-30

Kamienie milowe	Planowany termin osiągnięcia
Wykonana analiza przedwdrożeniowa	2022-05-31
Dostarczona testowa infrastruktura techniczno-systemowa	2022-08-31
Dostarczone licencje na oprogramowanie	2022-08-31
Uruchomiony pilotaż systemu	2022-12-31
Uruchomiony interfejs API dla SIWDz NFZ	2023-03-31
Uruchomiony interfejs API dla EZD PUW	2023-07-31
Uruchomiony interfejs API dla MOPSiK	2023-08-31
Dostarczona produkcyjna infrastruktura techniczno-systemowa	2023-09-30
Przetestowany system SWZZ	2023-12-31
Zintegrowany system SWZZ	2023-12-31
Zmigrowane dane do systemu SWZZ	2023-12-31
Przeszkoleni pracownicy	2023-12-31
Wykonany przegląd procesów i aktualizacja dokumentacji	2024-03-31
Wykonana asysta uruchomieniowa	2024-06-30
Wdrożony system SWZZ	2024-06-30

4. KOSZTY

4.1. Koszty ogólne projektu wraz ze sposobem finansowania

Całkowity koszt projektu (netto oraz brutto), w tym	Netto 23 587 967,48 zł Brutto 29 013 200,00 zł	
Procent dofinansowania ze środków UE (brutto)		
Procent środków z budżetu państwa (brutto)		
Podział całkowitego kosztu projektu na poszczególne lata (netto oraz brutto)	2020	Netto 10 975,61 zł Brutto 13 500,00 zł
	2021	Netto 21 951,22 zł Brutto 27 000,00 zł
	2022	Netto 8 910 162,60 zł Brutto 10 959 500,00 zł
	2023	Netto 7 317 073,17 zł Brutto 9 000 000,00 zł
	2024	Netto 7 327 804,88 zł Brutto 9 013 200,00 zł

4.2. Wykaz poszczególnych pozycji kosztowych

Nazwa pozycji kosztowej		Przewidywany koszt brutto	Uzasadnienie pozycji kosztowej (przeznaczenie)
Oprogramowanie	Dostawa i wdrożenie oprogramowania systemu	21 000 000,00 zł	Oprogramowanie systemu na które składają się: licencje dla ponad 1000 pracowników NFZ, koszt analizy przedwdrożeniowej, wykonanie interfejsów do starych systemów, wykonanie pilotażu, oraz usługa wdrożenia systemu.
Infrastruktura	Zakup dedykowanego sprzętu	6 000 000,00 zł	W projekcie przewiduje się zakup infrastruktury techniczno-systemowej z uwagi na wyeksploatowaną obecną infrastrukturę
Koszty UX i grafiki			
Bezpieczeństwo	Zapewnienie bezpieczeństwa dla systemu w zakresie bezpieczeństwa informacji i zapewnienia ciągłości działania	918 700,00 zł	Bezpieczeństwo w takim złożonym systemie jak system klasy ERP, gdzie u podstaw jego budowy leży modułowość i integracja z pozostałymi komponentami architektury informatycznej Funduszu, zależy od wielu czynników. Podstawowymi zagadnieniami w tym zakresie jest: konieczność zapewnienia bezpieczeństwa informacji i danych, rozliczalność wykonywanych operacji oraz zabezpieczenie przed utratą danych.
Wydajność rozwiązań			
Szkolenia	Szkolenia z obsługi administracyjnej i użytkowej	1 094 500,00 zł	Szkolenia dla pracowników są niezbędne w celu realizacji swoich obowiązków w nowym systemie.
Działania informacyjno-promocyjne			
Koszty zarządzania i wsparcia (w tym wynagrodzenia personelu wspomagającego)			

4.3. Koszty ogólne utrzymania wraz ze sposobem finansowania

(okres 5 lat)

Całkowity koszt utrzymania trwałości projektu (brutto)	14 290 080,00 zł		Źródło finansowania
Podział całkowitego kosztu utrzymania trwałości projektu na poszczególne lata (netto oraz brutto)	2024	2 977 100,00 zł (brutto) (2 420 406,50 zł netto)	Środki własne Narodowego Funduszu Zdrowia
	2025	3 572 520,00 zł (brutto) (2 904 487,80 zł netto)	Środki własne Narodowego Funduszu Zdrowia
	2026	3 572 520,00 zł (brutto) (2 904 487,80 zł netto)	Środki własne Narodowego Funduszu Zdrowia
	2027	3 572 520,00 zł (brutto) (2 904 487,80 zł netto)	Środki własne Narodowego Funduszu Zdrowia
	2028	595 420,00 zł (brutto) (484 081,30 zł netto)	Środki własne Narodowego Funduszu Zdrowia

4.4. Planowane koszty ogólne realizacji (w przypadku projektu współfinansowanego – wkład krajowy z budżetu państwa) oraz koszty utrzymania projektu:

- zostaną pokryte w ramach budżetów odpowiednich dysponentów części budżetowych bez konieczności występowania o dodatkowe środki z budżetu państwa
- ~~- będą powodować konieczność przyznania dodatkowych kwot~~

5. GŁÓWNE RYZYKA

5.1. Ryzyka wpływające na realizację projektu

Nazwa ryzyka	Siła oddziaływania	Prawdopodobieństwo wystąpienia ryzyka	Sposób zarządzania ryzykiem
Nieprecyzyjnie przygotowana dokumentacja przetargowa	Duża	Średnie	Włączenie w pracę komisji przetargowej zewnętrznej kancelarii prawnej oraz wykorzystanie dokumentacji przetargowych z innych podmiotów realizujących podobne postępowania.
Brak możliwości integracji nowego rozwiązania ze	Duża	Średnie	Zawarcie aneksów do umów normalizujących współpracę z dostawcami obecnych systemów NFZ.

Nazwa ryzyka	Siła oddziaływania	Prawdopodobieństwo wystąpienia ryzyka	Sposób zarządzania ryzykiem
starymi systemami			
Pojawienie się nieprzewidzianych wydatków w ramach realizacji projektu	Średnia	Znikome	Zawarcie szczegółowych wymagań w opisie przedmiotu zamówienia oraz określenie harmonogramu ramowego projektu.
Wydłużenie czasu realizacji projektu na skutek obciążenia innymi obowiązkami pracowników	Mała	Średnie	Zastosowanie premiowania za udział w projekcie poprzez wewnętrzne regulacje.
Wydłużenie czasu realizacji projektu na skutek długotrwałych uzgodnień wspólnego rozwiązania pomiędzy jednostkami NFZ posiadającymi obecne systemy od różnych dostawców	Średnia	Średnie	Zaplanowanie pilotażu obejmującego 4 różne Oddziały Wojewódzkie – 2 korzystające z systemu dostarczonego przez Kamsoft o małej i dużej liczbie pracowników oraz pozostałe 2 korzystające z systemu dostarczonego przez Konsorcjum Kamsoft-Asseco, również o małej i dużej liczbie pracowników.
Utrata uzasadnienia biznesowego dla projektu	Duża	Niskie	Raportowanie postępów poprzez Dyrektora Programu wdrożenia Zintegrowanego Systemu Informatycznego do Zarządu NFZ; uczestnictwo w regularnych spotkaniach z Zarządem wzmacniających przekaz postępów wdrożenia projektu; informowanie o statusie projektu pracowników NFZ z wykorzystaniem Newslettera / marketing wewnętrznego.
Brak dostępności kluczowych zasobów projektu w wymaganym czasie	Średnia	Niskie	Zorganizowanie zastępstw osób kluczowych w projekcie, właściwe harmonogramowanie prac bieżących.
Brak dostępności zasobów odpowiednich do realizacji projektu	Średnia	Średnie	Zabezpieczenie się przed odejściem pracowników eksperckich wyszkolonych w formule „teach the teacher” oraz w przypadku Wykonawcy, zawarcie szczegółowych wymagań kadrowych na

Nazwa ryzyka	Siła oddziaływania	Prawdopodobieństwo wystąpienia ryzyka	Sposób zarządzania ryzykiem
			etapie przygotowania postępowania.

5.2. Ryzyka wpływające na utrzymanie efektów

Nazwa ryzyka	Siła oddziaływania	Prawdopodobieństwo wystąpienia ryzyka	Sposób zarządzania ryzykiem
Brak dostępności zasobów odpowiednich do utrzymania systemu	Średnia	Średnie	Zabezpieczenie się przed odejściem pracowników eksperckich wyszkolonych w formule „teach the teacher” poprzez uruchomienie benefitów finansowych i szkoleniowych.
Rotacja personelu utrzymującego produkty Projektu oraz brak zastępowalności tego personelu	Duża	Średnie	Zapewnienie odpowiedniej liczby personelu zaangażowanego w utrzymanie produktów Projektu. Zabezpieczenie w planach finansowych odpowiednich wydatków na wynagrodzenia oraz premie / nagrody dla osób zaangażowanych w utrzymanie produktów Projektu. Wprowadzenie odpowiedniego systemu motywacji pozapłacowej personelu.

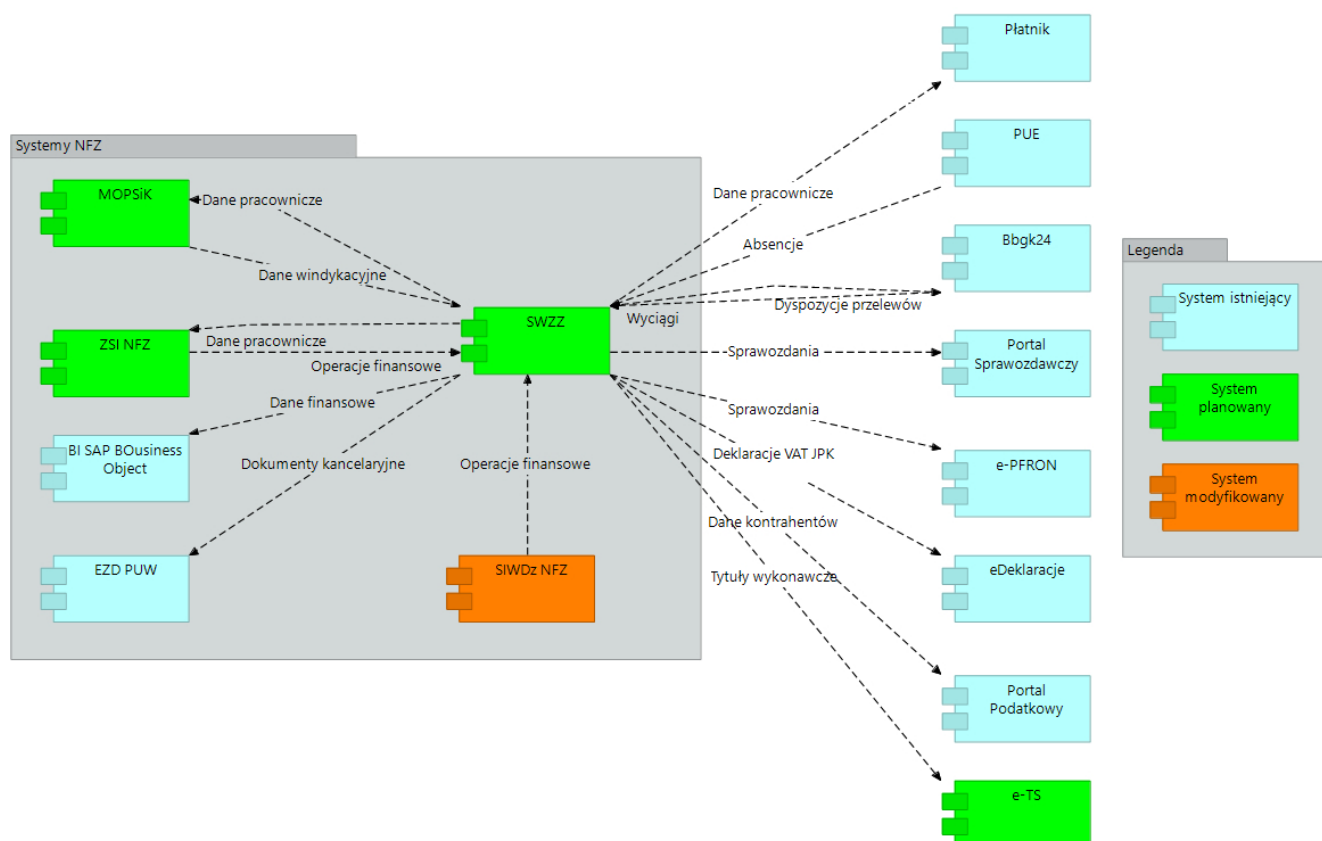
6. OTOCZENIE PRAWNE

Lp.	Tytuł aktu prawnego	Czy wymaga zmian	Opis zmian (jeśli dotyczy)	Etap prac legislacyjnych (jeśli dotyczy)
1	Ustawa z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości (tekst jedn.: Dz.U. z 2016 r. poz. 1047 z późn. zm.)	TAK /NIE		
2	Ustawa z dnia 29 sierpnia 1997 r. - Ordynacja podatkowa (tekst jedn.: Dz.U. z 2015 r. poz. 613 z późn. zm.)	TAK /NIE		
3	Ustawa z dnia 15 lutego 1992 r. o podatku dochodowym od osób prawnych (tekst jedn.: Dz.U. z 2016 r. poz. 1888 z późn. zm.)	TAK /NIE		
4	Ustawa z dnia 15 lutego 1992 r. o podatku dochodowym od osób prawnych (tekst jedn.: Dz.U. z 2016 r. poz. 1888 z późn. zm.)	TAK /NIE		

Lp.	Tytuł aktu prawnego	Czy wymaga zmian	Opis zmian (jeśli dotyczy)	Etap prac legislacyjnych (jeśli dotyczy)
	Dz.U. z 2016 r. poz. 1888 z późn. zm.)			
5	Rozporządzenie Ministra Finansów z dnia 23 grudnia 2011 r. w sprawie szczegółowych zasad prowadzenia gospodarki finansowej Narodowego Funduszu Zdrowia	TAK/NIE		
6	Zgodność z wewnętrznymi przepisami i uwarunkowaniami obowiązującymi w NFZ: Zakładowy Układ Zbiorowy Pracy, Regulaminy organizacyjne, procedury wewnętrzne, obowiązujące w zakresie m.in. czasu pracy, wynagrodzeń, zatrudnienia, struktury organizacyjnej (kilkunastu pracodawców w ramach NFZ).	TAK/NIE		

7. ARCHITEKTURA

7.1. Widok kooperacji aplikacji



Lista systemów wykorzystywanych w projekcie

Lp.	Nazwa systemu	Gestor systemu	Opis systemu	Status	Krótki opis ewentualnej zmiany
1	MOPSiK	NFZ	Moduł Obsługi Procesu Sprawozdawczości i Kontroli	Planowany	Pobieranie danych o pracownikach oraz przekazywanie danych o naliczonych karach
2	ZSI NFZ	NFZ	Zintegrowany System Informatyczny NFZ	Planowany	Udostępnianie danych finansowo-księgowych systemom dziedzinowym budowanym w ramach programu ZSI NFZ
3	SIWDz	NFZ	System Informatyczny Wspomagania Działalności NFZ	Modyfikowany	Integracja w zakresie obsługi operacji finansowo-księgowych
4	Płatnik	ZUS	System wykorzystywany na potrzeby raportowania kadrowego zgodnie z przepisami prawa	Istniejący	
5	PUE	ZUS	System wykorzystywany m.in. do powiadomień o absencjach	Istniejący	
6	Bgk24	BGK	System wykorzystywany do przekazywania dyspozycji o przelewach i pobierania wyciągów	Istniejący	
7	Portal Sprawozdawczy	GUS	System wykorzystywany na potrzeby sprawozdawczości do GUS (Z-05, Z-06, Z-03, Z-12, Z-02, Z-14, ZRP-05)	Istniejący	
8	e-TS	KAS	System wykorzystywany do przekazywania dyspozycji wykonawczych w formie elektronicznej	Planowany	

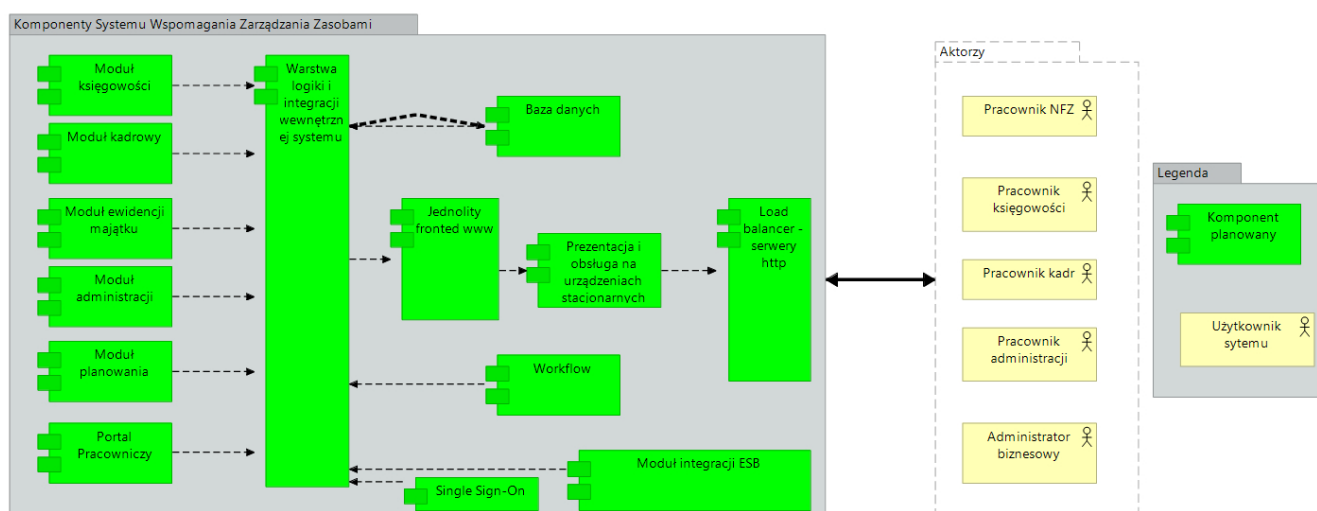
Lp.	Nazwa systemu	Gestor systemu	Opis systemu	Status	Krótki opis ewentualnej zmiany
9	e-PFRON	PFRON	System wykorzystywany na potrzeby sprawozdawczości kadrowej (DEK-I-0, DEK-R, INF-1 i INF-2)	Istniejący	
10	BI SAP Business Object	NFZ	System wykorzystywany na potrzeby analityki zbiorów danych SWZZ dla systemów dziedzicznych	Istniejący	
11	EZD PUW	NFZ	System wykorzystywany do procesów akceptacyjnych zgodnie z instrukcją kancelaryjną	Istniejący	
12	eDeklaracje	MF	System wykorzystywany na potrzeby składania deklaracji VAT / JPK	Istniejący	
13	Portal Podatkowy	MF	System wykorzystywany na potrzeby automatycznej weryfikacji kontrahentów VAT	Istniejący	

Lista przepływów

Lp.	System źródłowy	System docelowy	Zakres wymienianych danych	Sposób wymiany danych	Typ modyfikacji	Typ interfejsu
1	SWZZ	Bgk24	Dyspozycje przelewów	plik	Krytyczny	brak
2	Bgk24	SWZZ	Wyciągi bankowe	plik	Krytyczny	brak
3	MOPSiK	SWZZ	Dane windykacyjne	Usługa sieciowa	Istotny	REST/WSDL
4	SWZZ	MOPSiK	Dane pracownicze	Usługa sieciowa	Istotny	REST/WSDL
5	ZSI NFZ	SWZZ	Operacje finansowe	Usługa sieciowa	Krytyczny	REST/WSDL
6	SIWDz	SWZZ	Operacje finansowe	Usługa Sieciowa	Krytyczny	REST/WSDL
7	SWZZ	Płatnik	Dane pracownicze	plik	Krytyczny	brak
8	PUE	SWZZ	Absencje	Usługa sieciowa	Krytyczny	Zgodnie ze specyfikacją PUE

Lp.	System źródłowy	System docelowy	Zakres wymienianych danych	Sposób wymiany danych	Typ modyfikacji	Typ interfejsu
9	SWZZ	Portal Sprawozdawczy	Sprawozdania	Usługa sieciowa	Krytyczny	WSDL
10	SWZZ	e-TS	Tytuły wykonawcze	Usługa sieciowa	Istotny	Zgodnie ze specyfikacją e-TS
11	SWZZ	e-PFRON	Sprawozdania	Usługa sieciowa	Krytyczny	Zgodnie ze specyfikacją e-PFRON
12	SWZZ	BI SAP Business Object	Dane finansowe	Interfejs bazodanowy	Istotny	Widoki bazodanowe
13	SWZZ	EZD PUW	Dokumenty kancelaryjne	Usługa sieciowa	Niekrytyczny	REST
14	SWZZ	eDEKLARACJE	Sprawozdania	Usługa sieciowa	Krytyczny	XML
15	SWZZ	Portal podatkowy	Weryfikacja podmiotów	Usługa sieciowa	Istotny	XML
16	SWZZ	ZSI NFZ	Dane pracownicze	Usługa sieciowa	Krytyczny	REST/WSDL

7.2. Kluczowe komponenty architektury rozwiązania



7.3. Przyjęte założenia technologiczne

Lp.	Obszar	Założenie technologiczne
1.	Infrastruktura	Dedykowane serwery
2.	Sieć i bezpieczeństwo	
3.	Standardy wymiany danych	
4.	Systemy operacyjne serwerowe	
5.	Bazy danych	
6.	Serwery aplikacji	
7.	Portale	
8.	Inne	

7.4. Opis zasobów danych przetwarzanych w planowanym rozwiązaniu

Czy nowy system będzie tworzył zasoby danych o charakterze rejestru publicznego?

TAK/NIE

Czy nowy system będzie przetwarzał (używał, zmieniał) zawartość innych rejestrów publicznych?

TAK/NIE

7.5. Bezpieczeństwo

Planowany poziom zapewnienia bezpieczeństwa (w rozumieniu przepisów §20 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 12 kwietnia 2012 r. w sprawie Krajowych Ram Interoperacyjności [...]) (Dz. U. 2012, poz. 526 z późn. zm.) w zakresie dot. systemu zarządzania bezpieczeństwem informacji:

- ~~-system nie podlega rygorom KRI – należy wyjaśnić czy istnieją inne normy bezpieczeństwa, które będą spełnione przez system zgodnie z wymogami KRI~~
- ~~-dodatkowe zabezpieczenia powyżej wymogów KRI: należy wskazać uzasadnienie~~